



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 1 फरवरी, 2014 / 12 माघ, 1935

हिमाचल प्रदेश सरकार

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 31st January, 2014

No. Shram(B)1-5/2006(DPC)Supdt.Gr.I(Estt.).—The Governor, Himachal Pradesh on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, is pleased to order the promotion of Sh. Jash Ram, Superintendent Gr-II, as Superintendent Grade-I Class-I, (Gazetted) in the Pay Band of ₹ 15600-39100+ ₹ 5400/- G.P. in the Department of Labour & Employment, H.P., on regular basis, with immediate effect.

2. The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order the posting of Sh. Jash Ram as Superintendent Gr-I in the Directorate of Labour & Employment, H.P. Shimla against the vacant post.

3. Sh. Jash Ram shall be entitled to exercise for fixation of pay under the provisions of F.R.22.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (Lab. & Emp.).

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 31st January, 2014

No. Shram(B)2-3/2008(Estt.).—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order that Sh. Jash Ram, Superintendent, Gr-I, Directorate of Labour & Employment shall retire from the Government service on attaining the age of superannuation on 31-01-2014 (A.N.).

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (Lab. & Emp.).

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, , 2014

संख्या: होम बी(बी) 3-3/95 अग्नि.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश अग्निशमन सेवाएं विभाग, स्थानीय अग्निशमन अधिकारी, वर्ग—III (अराजपत्रित) अलिपिकवर्गीय सेवाएं के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश अग्निशमन सेवाएं विभाग, स्थानीय अग्निशमन अधिकारी, वर्ग—III (अराजपत्रित) अलिपिकवर्गीय सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2013 है।

(2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या गृह ख(ए)2-4/86, तारीख 17-11-86 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश अग्निशमन सेवा विभाग, स्थानीय अग्निशमन अधिकारी भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम 2(1)के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई, समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (गृह)।

हिमाचल प्रदेश अग्निशमन सेवा सेवाएं विभाग में स्थानीय अग्निशमन अधिकारी, वर्ग—III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—स्थानीय अग्निशमन अधिकारी।
2. पदों की संख्या.—10 (दस)।
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिकवर्गीय।
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—पे बैंड : 10300—34800 रुपए+3800 रुपए ग्रेड पे।
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—14,100/— रुपए प्रतिमास स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन पद।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किये गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो, वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकार कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे :

टिप्पण.—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं.—1. राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से बी.ई. (फायर) की डिग्री प्राप्त की हो।

या

फायर इन्जीनियरिंग संस्थान (भारत नई दिल्ली) से स्नातक।

या

किसी सरकारी/लोक उपक्रम/नगर निगम/नगर समिति द्वारा चलाए जा रहे अग्निशमन केन्द्र उप अग्निशमन अधिकारी के रूप में कम से कम तीन वर्ष की सेवा की हो तथा राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से स्थानीय (स्टेशन) अग्निशमन अधिकारी का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

(iv) न्यूनतम शारीरिक मानदण्ड:—

कद — 165 सेंटीमीटर
छाती — 80 सेंटीमीटर
85 सेंटीमीटर तक फुलाकर
वजन — 52 किलोग्राम
दृष्टि — 6/6 बिना चश्मे के।

(v) शारीरिक दक्षता:—

(क) 100 मीटर दौड़ 15 सेकिंड में।
(ख) ऊंची कूद 120 सेंटीमीटर
(ग) लम्बी कूद 3 मीटर 60 सेंटीमीटर
(घ) 800 मीटर दौड़ तीन मिनट में।

(ख) वांछनीय अर्हता:—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता : हां, जैसा स्तम्भ संख्या 11 के सामने विहित किया गया है।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिनका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए, विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, यथास्थिति, नियमित आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(ii) पचास प्रतिशत, यथास्थिति, नियमित आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या-15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—उप अग्निशमन अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनकी तीन वर्ष की नियमित सेवा या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष की नियमित सेवाकाल हो तथा राष्ट्रीय अग्निशमन महाविद्यालय, नागपुर से स्थानीय अग्निशमन अधिकारी का पाठ्यक्रम (कोर्स) अवश्य पूर्ण किया हो :

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण-I.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतय: तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण-II.— उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उपमण्डल ।
3. रोहडू उपमण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगणा, मुनीष, दरकाली ओर ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनोल बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गढ़ा घुसाई, मठयानी, घनहार, थाची, बग्गी सोमगाड और खोलानाल, पधर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़ ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला रोपा, कथोग सिल्ह— भडवानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियुनी, कालीपार, मानगढ़, थाच बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्निकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के उपबंधों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो या जिससे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्निकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबंधों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबंधों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा और मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जैसा, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित किया जाए, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क' संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां, नीचे दिए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

(I) संकल्पना :

(क) इस पालिसी के अधीन, अग्निशमन विभाग में स्थानीय अग्निशमन अधिकारी को संविदा के आधार पर, प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहे हैं और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.**—निदेशक, अग्निशमन हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त स्थानीय अग्निशमन अधिकारी को 14,100/- रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि

संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्ति वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 423/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

निदेशक अग्निशमन सेवाएं हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात्, इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 14100/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 423/— रुपए (पद के पे— बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात्, एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह का प्रसूति अवकाश तथा दस दिन के चिकित्सा अवकाश का हकदार भी होगा/होगी। वह किसी भी प्रकार का अन्य चिकित्सा प्रतिपूर्ति और (एल.टीसी.) इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाए किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। वारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ.आर.एस.आर, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबंध—ख

स्थानीय अग्निशमन अधिकारी तथा निदेशक, अग्निशमन सेवाएं, हिमाचल प्रदेश के मध्य निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती-----पुत्र/पुत्री श्री-----निवासी----- संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, निदेशक अग्निशमन सेवाएं विभाग हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ----- को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने स्थानीय अग्निशमन अधिकारी के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार स्थानीय अग्निशमन अधिकारी के रूप में -----से प्रारम्भ होने और----- को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस, अर्थात् ----- दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण, संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जाएगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ———रुपए प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस व्यक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति (पर्यवसित) समाप्त की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त स्थानीय अग्निशमन अधिकारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश तथा दस दिन के चिकित्सा अवकाश का भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त स्थानीय अग्निशमन अधिकारी को उपरोक्त के अतिरिक्त किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश को एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त स्थानीय अग्निशमन अधिकारी कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ—साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप, प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. _____
नाम—
पता—

2. _____
 नाम—
 पता—

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. _____
 नाम—
 पता—

2. _____
 नाम—
 पता—

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department's Notification No. Home-B(B)3-3/95-Fire dated 2014 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the, 2014

No. Home-B(B)3-3/95-Fire.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Station Fire Officer Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services in the Department of Fire services, Himachal Pradesh, as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Fire Services Department, Station Fire Officer, Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 2013.

(2) These Rules shall come into force from date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Fire Services Department Station Fire Officer Recruitment and Promotion Rules, 1986 notified vide notification Home-B(A)2-5/86 dated 17.11.1986 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules, so repealed under Rule, 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary (Home).

ANNEXURE—“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STATION FIRE OFFICER (CLASS-III, NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FIRE SERVICES, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of post.**—Station Fire Officer.
2. **Number of post.**—Ten (10).
3. **Classification.**—Class-III (Non Gazetted) (Non Ministerial).
4. **Scale of pay.**—(i) *Pay scale for regular incumbents.*—Rs.10300-34800+Rs.3800 Grade Pay.
(ii) Emoluments for contract employees @ Rs. 14100/- P.M.as per details given in Col. 15-A.
5. **Whether Selection post or non-selection post.**—Non Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector/Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned from the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment is relax able at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified

7. Minimum Educational Qualification and other qualifications required for direct recruits.—

ESSENTIAL QUALIFICATIONS:

(1) B.E. (Fire) Degree from the National Fire Service College, Nagpur.

OR

Graduate of the Institution of Fire Engineers (India) New Delhi.

OR

Should have served as a Sub Fire Officer in a Fire Station run by the Govt./Public Undertaking/Municipal corporation/Municipal Committee for at least 3 years and also having qualified Station Fire Officer Course from National Fire Service College, Nagpur.

(ii) *Minimum Physical Standard:*

Height-	165 cms.
Chest-	80 cms
	with expansion upto 85cms
Eyesight-	6/6 without glasses.
Weight-	52 kg.

(iii) *Physical efficiency:-*

- 100 Mtrs. Race in 15 seconds.
- High Jump 120 Cms.
- Broad jump 3 Mtrs. 60 Cms.
- 800 Mtrs. Race in 3 Minutes.

Desirable.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age.—No.

Educational Qualification.—Yes, as prescribed against Col. No. 11 below.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer, and the percentage of posts to be filled in by various methods.—(i) 50%

by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.

(ii) 50% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.

The contract employees will get emoluments as given in column No-15-A and will be governed by service conditions as specified in the said Column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Sub Fire Officer having 3 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade and must have completed Station Fire Officer's Course from the National Fire Service College, Nagpur.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I.—For the purpose of proviso I *supra* the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation-II.—For the purpose of proviso I *supra* the Tribal/ Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada- Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(2) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of

service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules;

(i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the persons(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be exserviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rules-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

Note (2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules;

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.—As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.Public Service Commission to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirements for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be Citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment may be made on the basis of a written test and viva-voce test as may be conducted by Himachal Pradesh Service Commission or any other recruiting authority as the case may be, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Station Fire Officer in the Department of Fire Services, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P SUBORDINATE SELECTION BOARD HAMIRPUR.**—The Director Fire Services, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Station Fire Officer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 14100/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 423/- (3 % of the minimum of the pay band + grade pay) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director Fire Services, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P.SSSB, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.PSSSB, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-‘B’ appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 14100/- P.M/- (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 423/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay) for further extended years and no other allied benefit such as senior/selection scales etc., shall be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual Appointee will be entitled for one day’s casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day’s Medical Leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed Three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. They will subsequently be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—Reservation in the service for persons belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes other Backwards classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to Relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-‘B’

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE
STATION FIRE OFFICER AND THE DIRECTOR FIRE SERVICES
HIMACHAL PRADESH**

This agreement is made on this.....day of.....In the year.....BetweenSh./Smt.....S/o/D/o Shri..... R/O.....Contract appointee (hereinafter called the “FIRST PARTY”) AND THE DIRECTOR FIRE SERVICES, HIMACHAL PRADESH, SHIMLA (here-in-after the “SECOND PARTY”).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the “FIRST PARTY” aforesaid “FIRST PARTY” and the “FIRST PARTY” has agreed to serve as a STATION FIRE OFFICER on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the “FIRST PARTY” shall remain in the service of the “SECOND PARTY” as a STATION FIRE OFFICER for a period of 1 year commencing on day ofand ending on the day ofIt is specifically

mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* onand information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the "FIRST PARTY" will be Rs.....per month.
3. The service of "FIRST PARTY" will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual STATION FIRE OFFICER will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Contractual STATION FIRE OFFICER.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual STATION FIRE OFFICER will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed Three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render of temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should have re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have here in to set their hands the day month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

 (Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

(Signature of the SECOND PARTY)

1. _____

(Name and full Address)

2. _____

(Name and full Address)

विधि विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 31 जनवरी, 2014

संख्या: एल.एल.आर.-डी.(6)-47/2013-लेज.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 200 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिनांक 29-01-2014 को अनुमोदित हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्तित (संशोधन) विधेयक, 2013 (2013 का विधेयक संख्यांक 42) को वर्ष 2014 के अधिनियम संख्यांक 4 के रूप में संविधान के अनुच्छेद 348 (3) के अधीन उसके अंग्रेजी प्राधिकृत पाठ सहित हिमाचल प्रदेश ई-राजपत्र में प्रकाशित करती हैं।

आदेश द्वारा,
(चिराग भानू सिंह),
प्रधान सचिव (विधि)।

2014 का अधिनियम संख्यांक 4

हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर (संशोधन) अधिनियम, 2013

(राज्यपाल महोदया द्वारा तारीख 29 जनवरी, 2014 को यथा अनुमोदित)

हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का अधिनियम संख्यांक 12) का और संशोधन करने के लिए अधिनियम।

भारत गणराज्य के चौंसठवें वर्ष में हिमाचल प्रदेश विधान सभा द्वारा निम्नलिखित रूप में यह अधिनियमित हो :-

1. **संक्षिप्त नाम.**—इस अधिनियम का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर (संशोधन) अधिनियम, 2013 है।

2. धारा 34 का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 की धारा 34 की उपधारा (12) के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

“परन्तु राज्य की सीमाओं से बाहर जाने वाले मालयान या जलयान के स्वामी या भारसाधक व्यक्ति से, जिसने यान में वहन किए जा रहे माल की पूर्ण घोषणा विभाग की ऑफिशियल वेबसाइट के माध्यम से इलैक्ट्रॉनिकली मूल्य परिवर्धित कर प्ररूप 26—क में प्रस्तुत कर दी है, इस धारा के प्रयोजन के लिए चैक पोस्ट या बैरिअर पर यान या जलयान को रोकना अपेक्षित नहीं होगा :

परन्तु यह और कि चैक पोस्ट या बैरिअर का भारसाधक अधिकारी या चैक पोस्ट या बैरिअर पर तैनात कोई अन्य अधिकारी, जो आबकारी एवं कराधान निरीक्षक की पंक्ति से नीचे का न हो, यदि आवश्यक समझे, तो वह इस धारा के प्रयोजन के लिए यान या जलयान को रोक सकेगा, यान या जलयान का स्वामी या भारसाधक व्यक्ति इसे रोकेंगा और इसको उतनी देर तक खड़ा रखेगा जितनी युक्तियुक्त रूप से आवश्यक हो, ऐसा न करने पर ऐसा स्वामी या भारसाधक व्यक्ति, ऐसे अधिकारी द्वारा अधिरोपित की जाने वाली शास्ति, जो माल के मूल्य के दस प्रतिशत के बराबर या दस हजार रुपए, जो भी अधिकतम हो, संदत्त करने के लिए दायी होगा।”।

AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT

Act No. 4 of 2014

THE HIMACHAL PRADESH VALUE ADDED TAX (AMENDMENT) ACT, 2013

(AS ASSENTED TO BY THE GOVERNOR ON 29TH JANUARY, 2014)

AN

ACT

further to amend the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 (Act No. 12 of 2005).

BE it enacted by the Legislative Assembly of Himachal Pradesh in the Sixty-fourth Year of the Republic of India as follows:—

1. Short title.—This Act may be called the Himachal Pradesh Value Added Tax (Amendment) Act, 2013.

2. Amendment of section 34.—In section 34 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005, after sub-section (12), the following provisos shall be inserted, namely:—

"Provided that the owner or the person-in-charge of goods vehicle or vessel leaving the State limits and who has furnished full declaration of goods carried in vehicle in Form VAT XXVI-A electronically through the official web-site of the department shall not be required to stop the vehicle or vessel, for the purpose of this section, at the check-post or barrier:

Provided further that the officer-in-charge of the check-post or barrier or any other officer not below the rank of Excise and Taxation Inspector posted at the check-post or barrier, if considers necessary, may stop the vehicle or vessel for the purpose of this section,

the owner or the person-in-charge of the vehicle or vessel shall stop it and keep it stationary as long as may reasonably be necessary, failing which such owner or person-in-charge shall be liable to pay penalty to be imposed by such officer equal to ten percentum of the value of goods or ten thousand rupees whichever is higher.”.

विधि विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 31 जनवरी, 2014

संख्या: एल0एल0आर0-डी0(6)-43/2013-लेज.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 200 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिनांक 27-01-2014 को अनुमोदित भारतीय स्टाम्प (हिमाचल प्रदेश संशोधन) विधेयक, 2013 (2013 का विधेयक संख्यांक 38) को वर्ष 2014 के अधिनियम संख्यांक 3 के रूप में संविधान के अनुच्छेद 348 (3) के अधीन उसके अंग्रेजी प्राधिकृत पाठ सहित हिमाचल प्रदेश ई-राजपत्र में प्रकाशित करती हैं।

आदेश द्वारा,
(चिराग भानू सिंह)
प्रधान सचिव (विधि)।

2014 का अधिनियम संख्यांक 3

भारतीय स्टाम्प (हिमाचल प्रदेश संशोधन) अधिनियम, 2013

(राज्यपाल महोदया द्वारा तारीख 27 जनवरी, 2014 को यथाअनुमोदित)

हिमाचल प्रदेश राज्य को यथा लागू भारतीय स्टाम्प अधिनियम, 1899 (1899 का अधिनियम संख्यांक 2) का और संशोधन करने के लिए **अधिनियम**।

भारत गणराज्य के चौंसठवें वर्ष में हिमाचल प्रदेश विधान सभा द्वारा निम्नलिखित रूप में यह अधिनियमित हो :—

1. संक्षिप्त नाम.—इस अधिनियम का संक्षिप्त नाम भारतीय स्टाम्प (हिमाचल प्रदेश संशोधन) अधिनियम, 2013 है।

2. अनुसूची 1-क का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश राज्य को यथा लागू भारतीय स्टाम्प अधिनियम, 1899, (1899 का 2) की अनुसूची 1-क में,—

(क) अनुच्छेद 23 में, “सम्पत्ति के बाजार मूल्य या प्रतिफल रकम का 5.00 प्रतिशत” शब्दों, अंकों और चिन्ह के स्थान पर “सम्पत्ति के बाजार मूल्य या क्रय मूल्य की रकम का महिलाओं के लिए 4.00 प्रतिशत तथा अन्य व्यक्तियों के लिए 6.00 प्रतिशत” शब्द, अंक और चिन्ह रखे जाएंगे;

(ख) अनुच्छेद 33 में, “5.00 प्रतिशत” अंक, चिन्ह और शब्द के स्थान पर “महिलाओं के लिए 4.00 प्रतिशत तथा अन्य व्यक्तियों के लिए 6.00 प्रतिशत” शब्द, अंक और चिन्ह रखे जाएंगे; और

- (ग) अनुच्छेद 40 के उप-अनुच्छेद (क) में, "5.00 प्रतिशत" अंक, चिन्ह और शब्द के स्थान पर "महिलाओं के लिए 4.00 प्रतिशत तथा अन्य व्यक्तियों के लिए 6.00 प्रतिशत" शब्द, अंक और चिन्ह रखे जाएंगे।

AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT

Act No. 3 of 2014

THE INDIAN STAMP (HIMACHAL PRADESH AMENDMENT) ACT, 2013

(AS ASSENTED TO BY THE GOVERNOR ON 27TH JANUARY, 2014)

AN

ACT

further to amend the Indian Stamp Act, 1899 (Act No. 2 of 1899), in its application to the State of Himachal Pradesh.

BE it enacted by the Legislative Assembly of Himachal Pradesh in the Sixty-fourth Year of the Republic of India as follows:—

1. Short title.—This Act may be called the Indian Stamp (Himachal Pradesh Amendment) Act, 2013.

2. Amendment of Schedule I-A.—In the Indian Stamp Act, 1899, (2 of 1899) in its application to the State of Himachal Pradesh, in Schedule I-A annexed to the said Act,—

- (a) in article 23, for the figures, signs and words "5.00% of the market value of the property or consideration amount", the figures, signs and words "4.00% for women and 6.00% for other persons, of the market value of the property or of the amount of purchase money" shall be substituted.;
- (b) in article 33, for the figures and signs "5.00%", the figures, signs and words "4.00% for women and 6.00% for other persons," shall be substituted.; and
- (c) in article 40, in sub-article (a), for the figures and signs "5.00%", the figures, signs and words "4.00% for women and 6.00% for other persons," shall be substituted.

FORESTS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 21st January, 2014

No. FFE-B-F (5)4/2009-V-I.—The Governor, Himachal Pradesh in supersession of this department Notification No. 38-6/75-SF-IX, dated 15-08-2009 is pleased to reconstitute the Grazing Advisory Review Committee as under:—

Official Members

- | | |
|--|------------------|
| 1. Forest Minister, H.P. | Chairman |
| 2. Secretary (Forests) H.P. | Member |
| 3. Pr. Chief Conservator of Forests H.P. | Member |
| 4. Pr. Chief Conservator of Forests (WL) | Member |
| 5. Chief Conservator of Forests (FMI&L) | Member Secretary |

Non Official Members

1. Sh. Jai Singh S/o Sh. Kirpa Ram, R/o Village & P.O. Deol, Sub-Teshil Holi, District Chamba, H.P.
2. Sh. Thanu Ram, Ex-Chairman, BDC, VPO-Chhatrari, Tehsil & District Chamba, H.P.
3. Sh. Neel Chand Thakur, Vice Chairman BDC, VPO Dharwas, Tehsil Killar, District Chamba, H.P.
4. Sh. Subhash, Pardhan, G.P. Kuther P.O. Holi, Sub Tehsil Holi, District Chamba, H.P.
5. Smt. Devki Devi, Ex-Pardhan, R/o, Village Karel, P.O. Punto, Teshil Killar, District Chamba, H.P.
6. Sh. Amit Pakhretia, VPO & Tehsil –Bharmour, District Chamba, H.P.
7. Sh. Sahabo Ram, Ex-Up Pardhan, Village-Ungi. P.O. Serkao, Tehsil Bharmour, District Chamba, H.P.
8. Sh. Shamu, V.P.O. Lamu, Tehsil Bharmour, District Chamba, H.P.
9. Smt. Sandhya Devi, R/o Village Baggi, P.O. Lamu, Sub-Teshil Holi, District Chamba, H.P.
10. Sh. Sarwan, S/o late Sh. Laju Ram, V.P.O. & Tehsil Bharmour, District Chamba, H.P.
11. Ex-Hawaladar Pirthi Singh, V.P.O. Bhali, Teshil Jawali, District Kangra, H.P.
12. Sh. Uttam Chand, Village-Bhatti, P.O. Sidhpur Ghar, Tehsil Jawali, Distt. Kangra, H.P.
13. Sh. Kaka Deen S/o Sh. Maharav Deen, Village Beli, P.O. Sathana, Tehsil Fatehpur, District Kangra, H.P.
14. Sh. Shyam Deen S/o Sh. Gulam Hussain, Village Mandbhadpur, P.O. Bhadpur, Tehsil Fatehpur, District Kangra, H.P.
15. Sh. Kuldeep Nehria S/o Sh. Machlu Ram, V.P.O. Bhagsunag, Tehsil Dharamshala, District Kangra, H.P.
16. Sh. Santhokh Pathania, S/o late Sh. Kripa Ram, Village Dharamkot, P.O. Bhagsonag, Tehsil Dharamshala, District Kangra, H.P.
17. Sh. Mirchu Ram S/o Sh. Saini Ram, V.P.O. Andrahar, P.O. Tang, Teshil-Dharmshala, District- Kangra, H.P.

18. Sh. Bhadur Kapoor S/o Sh. Puran Chand, VPO Kasba Narwana, Tehsil Dharamshala, District Kangra, H.P.
19. Sh. Arjun Singh, Village & P.O. Mundhi, Teshil Palampur, District Kangra, H.P.
20. Sh. Dharam Singh Chaudhary, Retd. Kanungo, R/o Village & P.O. Sullah, Tehsil Palampur, District Kangra, H.P.
21. Sh. Chatur Singh, S/o Sh. Bangali Ram, Village Lamba Patt, P.O. Gopalpur, Teshil Palampur, District Kangra, H.P.
22. Sh. Om Prakash, S/o late Sh. Bhagat Ram, Village Bhopal, P.O. Nacheer, Tehsil Palampur, District Kangra, H.P.
23. Sh. Om Prakash Guleria, Village Ther, P.O. & Tehsil Harchakian, District Kangra, H.P.
24. Sh. Vikram Singh, B.D.C. Member, V.P.O. Bandi, Tehsil Shahpur, District Kangra, H.P.
25. Sh. Hukam Singh, V.P.O. Thalot(Via chari) Teshsil Shahpur, District Kangra, H.P.
26. Sh. Nirmal Singh Village Kanod, P.O. Salli, Tehsil Shahpur, District Kangra, H.P.
27. Sh. Inderjit Nanda, V.P.O. Baijnath, District Kangra, H.P.
28. Sh. Sansar Chand Rana, V.P.O. Bahi, Tehsil Baijnath, District Kangra, H.P.
29. Sh. Pyar chand S/o late Sh. Hindlu Ram, Village Chogan, P.O. Bir, Tehsil Baijnath, District Kangra, H.P.
30. Sh. Raj Kumar (BDC Member) S/o Sh. Moti Ram Village Sarajara, P.O. Deol, Tehsil Baijnath, District Kangra, H.P.
31. Sh. Prithi Negi, V.P.O. Hango, Tehsil Pooh, District Kinnaur, H.P.
32. Sh. Raj Kumar Negi, Vill. & P.O. Rakhachham, Tehsil Sangla, District Kinnaur, H.P.
33. Sh. Sukhi Ram Negi. VPO Kafnu Tehsil Nichar, District Kinnaur, H.P contd.
34. Sh. Kalyan Singh, V.P.O. Ribba, District Kinnaur, H.P.
35. Sh. Bishan Lal, S/o PuranChand, Village Jhajwani, P.O. Kanthli, Tehsil Chirgaon, District Shimla, H.P.
36. Sh. Sarman Dass S/o Late Sh. Kunji Ram, Village Gokaswari, P.O. Sindasli, Tehsil Chirgaon, District Shimla, H.P.
37. Sh. Thakur Sen, S/o Sh. Hansari Nand, Village Barwheel, P.O. Pekha, Tehsil Chirgaon, District Shimla, H.P.
38. Sh. Jia Lal S/o Sh. Devi Saran, Village-Janglikh, P.O. Tangnu, Tehsil Chirgaon, District Shimla-H.P.
39. Sh. Kalyan Singh, Village Bharli P.O. Naeta Tehsil Paonata Sahib, Distt. Sirmour, H.P.

40. Sh. Iqbal Singh, Village-Bairal, P.O. Bata Mandi, Tehsil Paonta Sahib, Distt. Sirmour, H.P.
41. Sh. Rattan Singh, Chouhan, Village Kando P.O. Kando Bhatnol, Tehsil Shillai, Distt. Sirmour, H.P.
42. Sh. Jagat Ram Sharma, Village Sidhoti, P.O. Panog, Sub Tehsil Rohnat, Distt. Sirmour, H.P.
43. Sh. Arjun Singh Village Kuralian P.P. Gahin Lagor, Tehsil Nurpur, Distt. Kangra, H.P.
44. Sh. Sardar Singh Ex-Up Pardahn. G.P. Kherian, V.P.O. Kherian, Tehsil Nurpur, district Kangra.
45. Sh. Kartar Singh (Ward Member) G.P. Ound, V.P.O. Ound, Tehsil Nurpur, District Kangra, H.P.
46. Sh. Baldev Singh Bali, General Secretary Youth Congress, Village Kandi, P.O. Bhugnara, Tehsil Nurpur, District Kangra, H.P.
47. Sh. Shayam Lal Sharma, S/o Sh. Bihari Lal Sharama, V.P.O Gangath Tehsil Nurpur, District Kangra, H.P.
48. Sh. Aksh Katoch, S/o. Sh. Gagan Singh Kattoch, VPO Indpur, Tehsil Indora, District Kangra, H.P.
49. Sh. Jaswant Singh S/o Sh. Raflu Ram, V.P.O. Malhari, Tehsil Indora District Kangra, H.P.
50. Sh. Kulbir Singh S/o Sh. Jaram Singh VPO Indpur Thath, Tehsil & District Kangra, H.P.
51. Sh. Dhian Singh, Village Kain, P.O. Tindi, Sub Tehsil Udaipur District Lahul Sapiti, H.P.
52. Sh. Bhagat Ram, Village Lari, P.O. Tabo, Tehsil Kaza (Spiti) District Lahul Sapiti, H.P.
53. Sh. Bal Karishan S/o Sh. Hira Lal, Village Sindwari, P.O. Thiroth Tehsil Udaipur, District Lahul and Sapiti, H.P.
54. Sh. Chhewang, S/o Sh. Dawa Dorje, Village & P.O. Mudh (Pin Valley) Teshil Kaza, District Lahul Sapiti, H.P.

The Function of this Committee will be to review and monitor the progress made on the implementation of the decisions arrived at on the recommendations made by the Grazing Advisory Committee.

The terms and conditions for granting TA/DA to the Non Official Members of the Board will be the same as issued from time to time by the Government.

The Governor Himachal Pradesh is further pleased to order that Member Secretary of this Committee viz. the Chief Conservator of Forests (FMI & L) shall act as controlling officers (except MLAs) for the purpose of TA/DA bills to the non official members.

By order,
TARUN SHIRIDHAR,
Pr. Secretary (Forests).